

以人民健康为中心

加强医德医风建设

工作简报

2022年第四期

江汉大学附属医院（武汉市第六医院） 2022年3月12日
党委办公室

江汉大学附属医院召开医德医风电子化考评培训会

3月12日上午8:30，我院在教学楼8楼会议室召开医德电子化考评培训会，由党委委员王小蓓和信息科黄昕为大家授课。培训的目的是能够掌握并顺利进入医院医德电子考评软件系统，完成2022年1-3月全员个人信息的录入和个人医德评分。



党委委员王小蓓就医务人员医德电子化考评工作从医务人员医德考评的重要意义、基本内容、程序步骤、工作要求四个方面做了详尽的报告。



信息科黄昕对医德电子化考评系统的使用手册的每个步骤进行了一一分解，从如何登录系统，如何确认本科室的人员信息，如何录入考核信息，如何查看考核信息，年度考核以及对考核有疑问

如何反馈都做了详细的说明。

按照湖北省卫生厅、武汉市卫生局的要求，医院从 2019 年起实施员工医德医风电子化考评，为每一个员工建立医德电子档案。从今年年初，党办就对全员的医德考评进行电子化升级管理，要在医院新内网上进入“医务人员医德医风考评系统”，完善个人信息的录入，按照医院医德考核标准及要求，结合自己一年中医德医风表现，实事求是进行医德考评自评。科主任、护士长根据员工一年的医德表现、行风教育等情况完成科室考评。总支书记、院医德医风考核领导小组根据员工自我评价、科室评价的结果，将党办提供的日常检查、问卷调查、投诉举报、表扬奖励、行风教育等记录反映出来的具体情况作为重要考评依据，对每个医务人员逐级完成相应的考核评价。

医德电子档案对医务人员的医德医风情况进行



全年、全程电子化、动态化的管理。它不仅完成填报、审核、评分、存档等功能，还可以随时录入、查询，为全面掌控全员及医院医德医风状况提供了便利，真正建立起对全院职工的有效激励和约束机制。电子档案主要包括医务人员的服务态度、服务质量、获得各种奖励荣誉、拒收或收受红包和回扣情况、患者的意见建议、行风教育等方面。医德档案采用电子录入形式，一人一档，实行网络化管理，由党办专人负责收集、录入、量化评分。对一段时期出现的突出问题，以及涉及重点科室、重点岗位出现的典型问题发出预警并进行监控，便于集中治理和防范，以此不断推进医德医风建设，促进医疗服务质量和社会群众满意度的不断提升，为医院健康、持续发展保驾护航。